



Obrazec št. 3: Vzorec pogodbe o zaposlitvi

Na podlagi:

- 54. člena Zakona o delovnih razmerjih (Ur. l. RS, št. 21/13, 78/13 – popr. in 47/15 – ZZSDT, v nadaljevanju: ZDR-1),
 - 6. odstavka 3. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 56/2002, 110/2002 - ZDT-B, 72/2003, 126/2003, 70/2004, 53/2005, 14/2006, 27/2006 - Skl. US, 68/2006, 121/2006, 1/2007 - Odl. US, 57/2007, 10/2008, 17/2008, 58/2008, 69/2008 - ZTFI-A, 69/2008 - ZZavar-E, 80/2008, 120/2008 - Odl. US, 48/2009, 91/2009, 107/2009 - Odl. US, 98/2009 - ZIUZGK, 13/2010, 59/2010, 85/2010, 94/2010 - ZIU, 107/2010, 35/2011 - ORZSPJS49a, 110/2011 - ZDIU12, 27/2012 - Odl. US, 40/2012 – ZUJF,104/2012-ZIPRS1314, 20/2013 Odl.US: U-I-128/11-18, 46/2013, 46/2013 in 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15 in 82/15),
 - Kolektivne pogodbe za javni sektor (Ur. l. RS, št. 57/2008, 86/2008, 3/2009, 16/2009, 23/2009, 33/2009, 48/2009, 91/2009, 8/2010 Odl.US: U-I-244/08-14, 31/2010, 83/2010, 89/2010, 89/2010, 89/2010, 59/2011, 6/2012, 40/2012, 22/2013, 22/2013, 22/2013, 46/2013, 95/14 in 91/15),
 - Pogodbe o izvajanju in financiranju Instrumenta 3: Spodbujanje podjetniške dejavnosti in ustvarjanje novih delovnih mest; Sklop 2: Podjetno v svet podjetništva v okviru Programa spodbujanja konkurenčnosti Maribora s širšo okolico v obdobju 2013–2018, št. C2130-14P998003 z dne 16. 7. 2014 ter Dodatka št. 1 k pogodbi o izvajanju in financiranju Instrumenta 3: Spodbujanje podjetniške dejavnosti in ustvarjanje novih delovnih mest; Sklop 2: Podjetno v svet podjetništva v okviru Programa spodbujanja konkurenčnosti Maribora s širšo okolico v obdobju 2013–2018, št. C2130-14P998003 z dne 13. 10. 2016.
 - Pravilnika o delovnih razmerjih in sistematizaciji delovnih mest MRA.
- skleneta

Mariborska razvojna agencija p.o., Pobreška cesta 20, 2000 Maribor, ki jo zastopa direktor Mihael Leskovar (v nadaljevanju delodajalec)

in

delavec(ka), rojen(a), s stalnim prebivališčem

(v nadaljevanju delavec(ka))

POGODBO O ZAPOSLOTVI št. _____

1. člen

Na podlagi izvajanja Programa spodbujanja konkurenčnosti Maribora s širšo okolico v obdobju 2013 – 2018, Instrument 3: Spodbujanje podjetniške dejavnosti in ustvarjanje novih delovnih mest, se s to pogodbo sklene delovno razmerje med delavcem(ko) in delodajalcem.



2. člen

Zaradi projektnega dela, ki traja določen čas, in zaradi priprave na delo, usposabljanja ali izpopolnjevanja za delo oziroma izobraževanja, se s to pogodbo sklene delovno razmerje za določen čas do 4 mesecev (z besedami: do štirih mesecev) oz. od _____. Delavec(ka) mora nastopiti delo po tej pogodbi dne _____ ob _____ uri na lokaciji, ki jo določa pogodba.

Delavec(ka) in delodajalec sta se pred sklenitvijo te pogodbe dogovorila o pričakovanih mesečnih rezultatih dela, ki se bodo upoštevali kot kriterij za ocenjevanje mesečne uspešnosti dela. Izpolnjevanje obveznosti bo delodajalec spremljal tedensko ter ob zaključku vsakega meseca opravil oceno uspešnosti dela. V kolikor delavec(ka) ne bo dosegala opredeljenih rezultatov dela, se delovno razmerje lahko prekine.

3. člen

Stranki se dogovorita, da bo v času tega pogodbenega razmerja delavec(ka) opravljal(a) dela na delovnem mestu »Udeleženec v programu PVSP«. Delavec(ka) bo opravljal(a) predvsem naslednje naloge: razvoj podjetniške ideje, aktivno sodelovanje na usposabljanjih, izdelava poslovnega načrta, realizacija poslovnega načrta s predvidenim zaključkom samozaposlitve, ustanovitev podjetja oz. zaposlitev v njem ali zaposlitev pri drugem delodajalcu, marketinške aktivnosti na področju poslovne ideje ter druge naloge, ki jih določi delodajalec. Delavec(ka) se bo udeležil(a) vseh promocijskih in javnih prireditev, katerih vsebina bo predstavitev programa.

O podrobnejši opredelitvi delovnih nalog in terminskem načrtu izvajanja sta se delodajalec in delavec(ka) dogovorila pred podpisom pogodbe in pred nastopom dela. Opredelitev delovnih nalog in pričakovanih mesečnih rezultatov s terminskim načrtom postane kot priloga del te pogodbe. Neizpolnjevanje dogovorjenih nalog ter nedoseganje predvidenih rezultatov, pomeni kršitev delovnih obveznosti.

4. člen

Delo se opravlja na lokaciji Pobreška cesta 20, 2000 Maribor, s polnim delovnim časom v trajanju 40 ur tedensko.

Delovni čas je razporejen tako, kot je določeno v Pravilniku o delovnih razmerjih in sistematizaciji delovnih mest MRA, ki jih je delavec(ka) prejel na vpogled pred podpisom pogodbe in so delavcu(ki) vedno dostopni v tajništvu delodajalca.



5. člen

Delavcu(ki) se določi plača v višini minimalne plače po Zakonu o minimalni plači (UL RS, št. 13/2010, in 92/15), ki znaša na dan podpisa te pogodbe 842,79 EUR bruto. Delavcu(ki) se plača spreminja skladno s spremembami Zakona o minimalni plači.

Delavcu(ki) pripadajo tudi povračila stroškov v zvezi z delom, in sicer povračilo stroškov za prehrano med delom, za prevoz na delo in z dela ter povračilo stroškov, ki jih ima delavec(ka) pri opravljanju del na službenem potovanju.

Delavec(ka) ima pravico do sorazmernega dela regresa za letni dopust.

6. člen

Plačilno obdobje je 1 mesec.

Delavcu(ki) se izplača plača vsakega 10. v mesecu za pretekli mesec in se nakaže na bančni račun delavca(ke).

7. člen

Delavec(ka) ima pravico do odsotnosti z dela z nadomestilom plače ali brez nadomestila plače v primerih in trajanju, kot je določeno s predpisi, kolektivno pogodbo ter splošnim aktom delodajalca.

8. člen

Delavec(ka) ima pravico do izrabe 1/12 letnega dopusta za vsak mesec dela v posameznem koledarskem letu.

Dolžino letnega dopusta v posameznem koledarskem letu določi direktor z obvestilom. Delavec(ka) bo izkoristil/a dopust v času trajanja pogodbe o zaposlitvi in po poprejšnjem dogovoru z delodajalcem in njegovi odobritvi.

Dolžina letnega dopusta se spreminja s spreminjanjem okoliščin, ki vplivajo na njegovo odmero, pri čemer se pravica do posameznih dni letnega dopusta prizna delavcu(ki) v koledarskem letu, ko izpolni pogoje za njihovo pridobitev.

Delavcu(ki) je zagotovljena izraba pravice do odmora med delom ter izraba pravice do počitka v obsegu in na način, ki ju določajo veljavni zakonski in podzakonski akti.



Delavcu(ki) je zagotovljena izraba pravice do odmora med delom ter izraba pravice do počitka v obsegu in na način, ki ju določajo veljavni zakonski in podzakonski akti.

9. člen

Delavec(ka) je v skladu s predmetno pogodbo o zaposlitvi dolžan/dolžna:

- delo po tej pogodbi opravljati vestno, resno, zavzeto in odgovorno s ciljem, da izpolnjuje mesečno opredeljene cilje in da se v roku 12 mesecev od zaključka programa samozaposli, zaposli v lastnem podjetju ali pri drugem delodajalcu;
- upoštevati zahteve in navodila mentorjev v zvezi z izpolnjevanjem pogodbenih in drugih obveznosti iz delovnega razmerja;
- udeleževati se vseh izobraževalnih aktivnosti, na katere ga napoti delodajalec;
- udeleževati se vseh aktivnosti in dejavnosti, na katere ga v delovnem času napoti delodajalec;
- pri dopisih in drugih dokumentih navajati, da je program sofinanciran s strani Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo ter da se izvaja v okviru Programa spodbujanja konkurenčnosti Maribora s širšo okolico v obdobju 2013 – 2018, Instrument 3: Spodbujanje podjetniške dejavnosti in ustvarjanje novih delovnih mest;
- spoštovati avtorstvo poslovnih in ostalih ustvarjalni idej vseh udeležencev programa;
- vzdržati se vseh ravnanj, s katerim bi lahko nastala poslovna ali druga škoda delodajalcu ali drugim udeležencem programa;
- podatke, ki mu/ji bodo pri delu zaupani s strani delodajalca ali s katerimi bo pri svojem delu seznanjen-a na drugačen način in ki bodo imele naravo poslovne skrivnosti (predvsem podatke o poslovanju, podatke, ki se nanašajo na posamezne zadeve, podatke, ki jih za take označi delodajalec, mentor ali zunanji izvajalec ali podatke, za katere je očitno, da bi delodajalcu nastala škoda, če bi zanje izvedela nepooblaščen oseba), je dolžan varovati kot poslovno skrivnost in jih ne izkoriščati za svojo osebno uporabo ali izdajati oziroma posredovati tretjim osebam. Dolžnost varovanja poslovnih in drugih skrivnosti zavezuje delavca(ko) tudi po prenehanju delovnega razmerja pri delodajalcu;
- poročati delodajalcu o zaposlitvi, samozaposlitvi ali zaposlitvi v lastnem podjetju še eno leto po zaključenem programu;
- odgovarjati na vprašalnike ipd. za namene sledenja rezultatov oz. ciljev programa;
- udeleževati se vseh promocijskih in javnih prireditev v okviru promoviranja programa v celotnem obdobju veljavnosti pogodbe o zaposlitvi ter še eno leto po zaključku sodelovanja v programu, kar delavec(ka) izrecno sprejema kot svojo zavezo po prenehanju pogodbe o zaposlitvi ter za primer kršitve soglašava s pogodbeno kaznijo v znesku 500,00 EUR;
- svojo podjetniško idejo dati delodajalcu na razpolago za promocijske namene programa v delu, ki ne predstavlja poslovne skrivnosti
- izvajati program dela, ki mu ga predpiše delodajalec;
- spoštovati predpise in ukrepe s področja varnosti in zdravja pri delu.



10. člen

Pogodba o zaposlitvi preneha po postopkih in na način, kot to določa ZDR-1.

Delodajalec lahko delavcu(ki) izredno odpove pogodbo o zaposlitvi, brez odpovednega roka:

- če delavec(ka) krši pogodbeno ali drugo obveznost iz delovnega razmerja in ima kršitev vse znake kaznivega dejanja,
- če delavec(ka) naklepoma ali iz hude malomarnosti huje krši pogodbene ali druge obveznosti iz delovnega razmerja, kamor sodi tudi nespoštovanje navodil mentorjev in drugih oseb, ki usmerjajo delo delavca v programu;
- če je delavec(ka) kot kandidat(ka) v postopku izbire predložil lažne podatke ali dokazila o izpolnjevanju pogojev za opravljanje dela,
- če delavec(ka) najmanj pet dni zaporedoma ne pride na delo, o razlogih za svojo odsotnost pa ne obvesti delodajalca, čeprav bi to moral(a) in mogel(la) storiti,
- če je delavcu(ki) po pravnomočni odločbi prepovedano opravljati določena dela v delovnem razmerju ali če mu(ji) je izrečen vzgojni, varnostni ali varstveni ukrep oziroma sankcija za prekršek, zaradi katerega ne more opravljati dela dalj kot šest mesecev, ali če mora biti zaradi prestajanja zaporne kazni več kot šest mesecev odsoten(na) z dela,
- če se delavec(ka) v roku petih delovnih dni po prenehanju razlogov za suspenz pogodbe o zaposlitvi neopravičeno ne vrne na delo,
- če delavec(ka) v času odsotnosti z dela zaradi bolezni ali poškodbe ne spoštuje navodil pristojnega zdravnika oziroma pristojne zdravniške komisije ali če v tem času opravlja pridobitno delo ali brez odobritve pristojnega zdravnika oziroma pristojne zdravniške komisije odpotuje iz kraja svojega bivanja,
- če delavec(ka), kljub poprejšnjemu pisnemu opozorilu delodajalca vztraja pri kršitvah obveznosti iz določbe 9. člena te pogodbe, razen v primeru kršitve 13. alineje.

V primeru iz četrte alineje prejšnjega odstavka, delavcu preneha pogodba o zaposlitvi s prvim dnevom neopravičene odsotnosti z dela, če se ne vrne na delo do vročitve izredne odpovedi.

V kolikor delavec(ka) ne dosega mesečno opredeljenih pričakovanih rezultatov, se mu(ji) pogodba o zaposlitvi lahko prekine pred potekom.

11. člen

S podpisom te pogodbe delavec(ka) izrecno potrjuje, da je bil(a) ob podpisu pogodbe seznanjen(a) z veljavnimi kolektivnimi pogodbami, ki zavezujejo delodajalca, in splošnimi akti delodajalca ter da jih na zahtevo lahko dobi kadarkoli dodatno na vpogled v prostorih delodajalca.



12. člen

Glede pravic in obveznosti delavca(ke) in delodajalca, ki niso urejene s to pogodbo, se uporabljajo določila Pravilnika o delovnih razmerjih in sistematizaciji delovnih mest MRA in drugih ustreznih splošnih internih aktov zavoda, zakonov in podzakonskih predpisov.

13. člen

Spore iz te pogodbe bosta stranki reševali sporazumno, če sporazum ne bo mogoč, pa pred sodiščem pristojnim za delovne spore.

14. člen

Pogodba je sestavljena v 2 (dveh) izvodih, od katerih vsaka stranka prejme 1 (en) izvod.

Pogodba začne veljati, ko jo podpišeta obe stranki.

Maribor,

Delavec(ka):
.....

Mariborska razvojna agencija p.o.
Mihael Leskovar, direktor